

Tagung: Perspektiven der Integrationsarbeit im Sport
Sportjugend Hessen,
Frankfurt am 02.11.2018

Zur Integrationsfähigkeit von Sportvereinen: Potenziale und Probleme für die Vereinsentwicklung



Torsten Schlesinger
(Ruhr Universität Bochum)

Intro

“Der Sport als überhistorische, anthropologische Größe mit seinen global gültigen Regelwerken und Werten erzeugt eine kulturübergreifende Identität...”

(zit. Henning Eichberg, 2001)

„Integrationsmotor Sport“

„Sport spricht alle Sprachen!“

(...)



- Organisierte Sport reklamiert Anspruch eines offenen & toleranten Sports

(z.B. DOSB; Swiss Olympic)

Inwieweit wird dieser Anspruch auch eingelöst?

Intro



Zum Integrationsbegriff

- Ausgangspunkt: wertneutrales und offenes Integrationskonzept
- **Integration**
 - mehrdimensionaler Prozess (z.B. Esser, 2004)
(Dimensionen: soziale, kulturelle, strukturelle und identifikatorische Integration)
 - basierend auf Wechselseitigkeit und gleichberechtigter Teilhabe
 - im Kern: Einbindung von Menschen in verschiedene gesellschaftliche Teilbereiche

Integration als wechselseitiger Austausch- bzw. Annäherungsprozess, der rein assimilatorischen Konzepten entgegensteht (z.B. Soeffner & Zifonun, 2008)



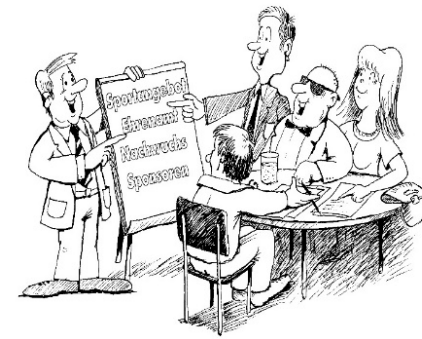
Intro



Chancen der Integrationsarbeit für Sportvereine – einige populäre Argumentationslinien....

- ... neue Mitglieder gewinnen und dadurch die Vereinsexistenz langfristig sichern,
- ... Nachwuchsbereich stärken (sportliche Talente entdecken und fördern),
- ... Vereinsleben und persönliche Horizonte durch Vielfalt bereichern,
- ... Toleranz, Respekt und Solidarität zwischen den Mitgliedern stärken,
- ... neue Ideen und Denkansätze kennenlernen und Innovationen fördern,
- ... Vereinsimage durch die Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung pflegen.

Theoretisch-konzeptionelle Vorbemerkungen



- Sportvereine mit ihren sportiven und sozialen Gelegenheitsstrukturen bieten *vielfältige Integrationspotenziale* für Menschen mit Migrationshintergrund

Aber: Sportvereine sind Interessenorganisationen (Colemann, 1974; Horch, 1992)

- Primäres Ziel der Vereine ist es Klubgüter zu produzieren, um die Interessen ihrer Mitglieder zu befriedigen

Daher:

→ Sportvereine müssen sich nicht sozialpolitisch engagieren!

→ Integrationsarbeit ist kein „natürlicher“ Selbstzweck von Sportvereinen!



Theoretisch-konzeptionelle Vorbemerkungen

Integrationspotenziale der Sportvereine sind abhängig von:

- deren Anspruch und Bereitschaft
- deren Kapazitäten und Fähigkeiten

(Seiberth, Weigelt-Schlesinger & Schlesinger, 2013)



Theoretisch-konzeptionelle Vorbemerkungen

Integrationspotenziale der Sportvereine sind abhängig von:

- deren Anspruch und Bereitschaft
- deren Kapazitäten und Fähigkeiten

(Seiberth, Weigelt-Schlesinger & Schlesinger, 2013)

Einstellung

Sind „*Teilhabe und Integration*“ explizite Ziele von Sportvereinen? Wie offen sollten Sportvereine für möglichst viele Bevölkerungsgruppen sein?

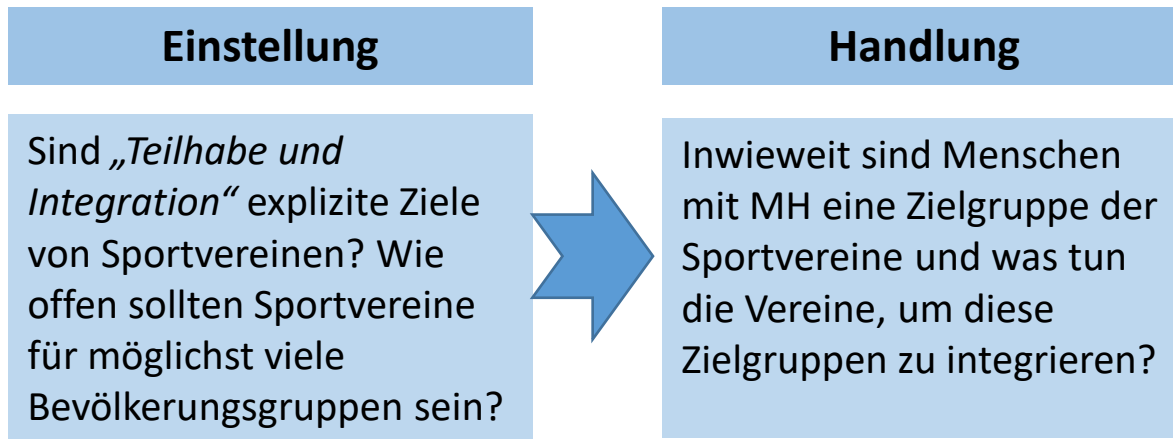


Theoretisch-konzeptionelle Vorbemerkungen

Integrationspotenziale der Sportvereine sind abhängig von:

- deren Anspruch und Bereitschaft
- deren Kapazitäten und Fähigkeiten

(Seiberth, Weigelt-Schlesinger & Schlesinger, 2013)



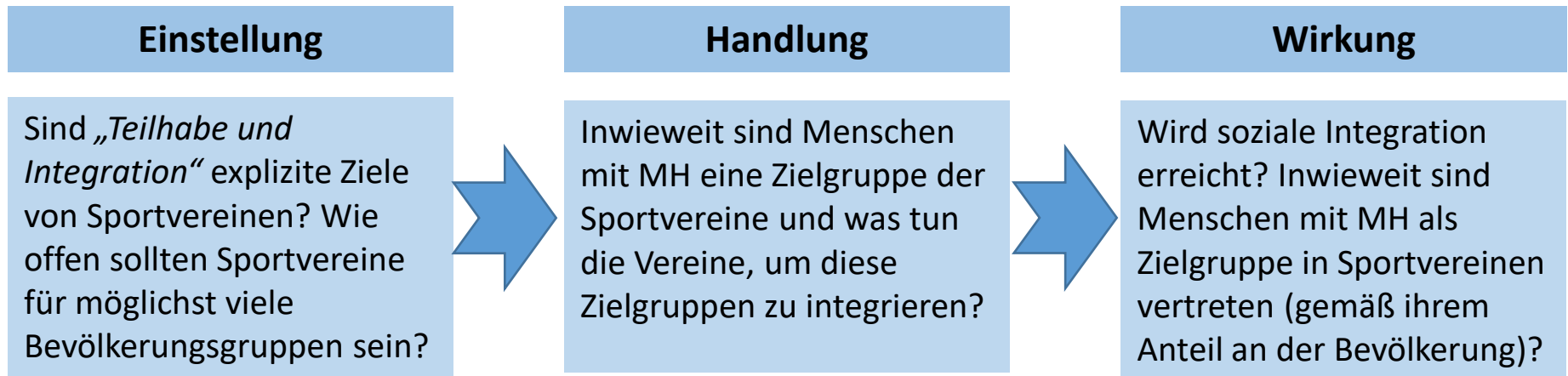


Theoretisch-konzeptionelle Vorbemerkungen

Integrationspotenziale der Sportvereine sind abhängig von:

- deren Anspruch und Bereitschaft
- deren Kapazitäten und Fähigkeiten

(Seiberth, Weigelt-Schlesinger & Schlesinger, 2013)

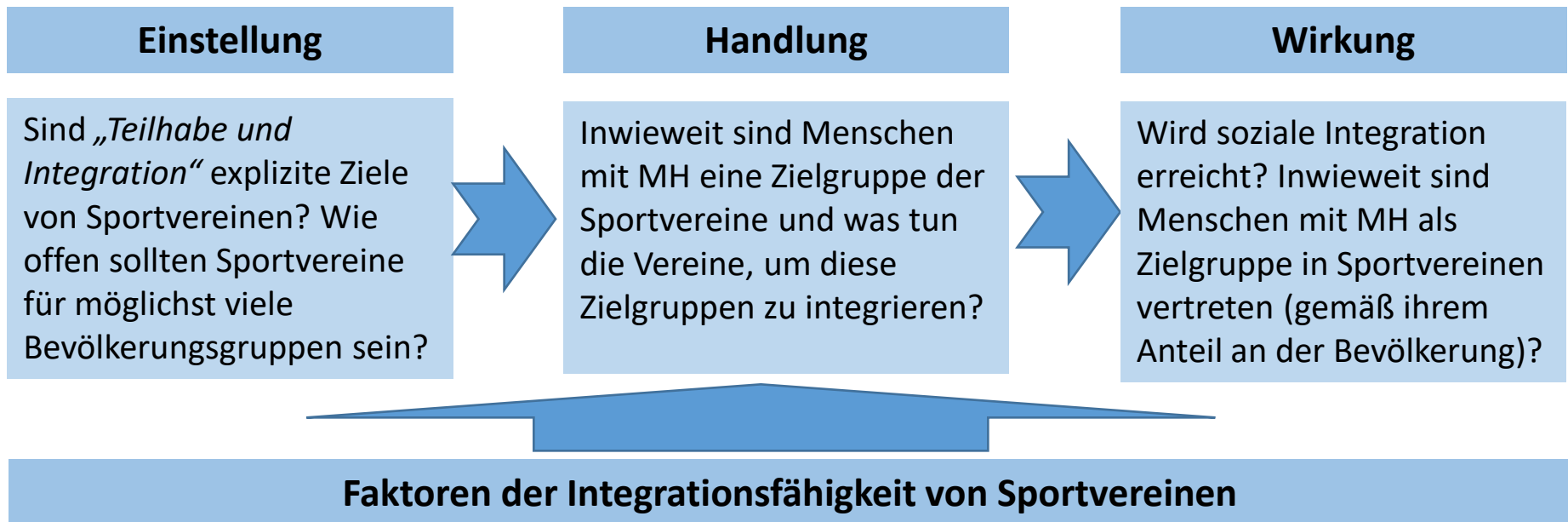


Theoretisch-konzeptionelle Vorbemerkungen

Integrationspotenziale der Sportvereine sind abhängig von:

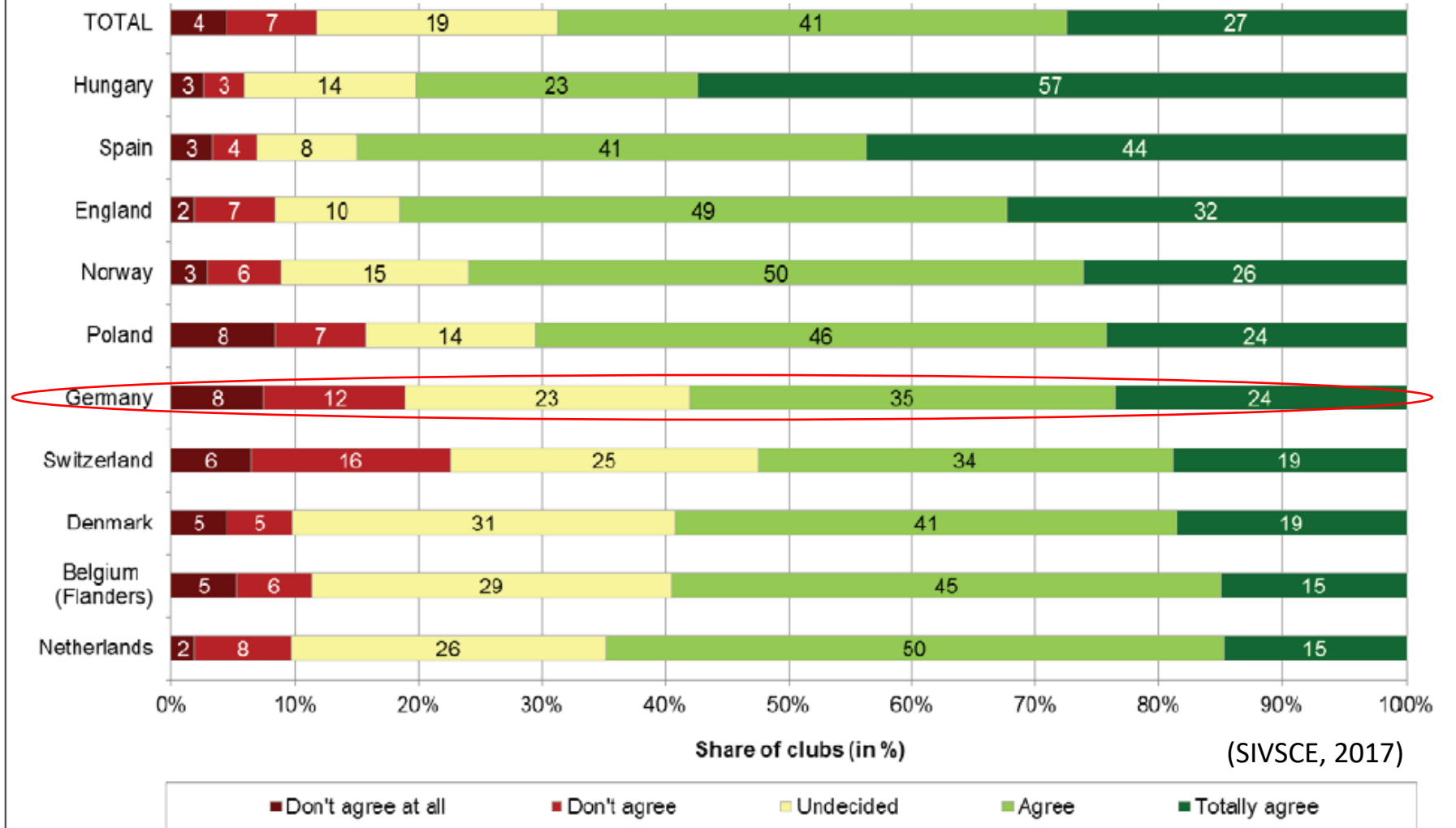
- deren Anspruch und Bereitschaft
- deren Kapazitäten und Fähigkeiten

(Seiberth, Weigelt-Schlesinger & Schlesinger, 2013)



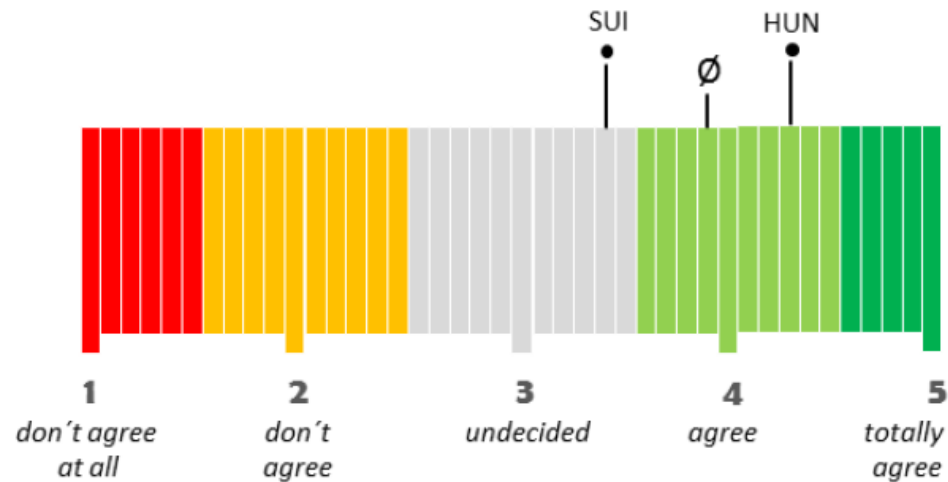
Einstellungen der Vereine hinsichtlich der Integration von Menschen mit MH

Die Meinung der Vereinsvorstände zu „Unser Verein ermöglicht Menschen mit Migrationshintergrund Sport.“



Einstellungen der Vereine hinsichtlich der Integration von Menschen mit MH

Die Meinung der Vereinsvorstände zu „Unser Verein ermöglicht Menschen mit Migrationshintergrund Sport.“



	M
HUN	4,3
ESP	4,2
ENG	4,0
NOR	3,9
ALL	3,8
NED	3,7
POL	3,7
BEL	3,6
DEN	3,6
GER	3,6
SUI	3,4

(SIVSCE, 2017)

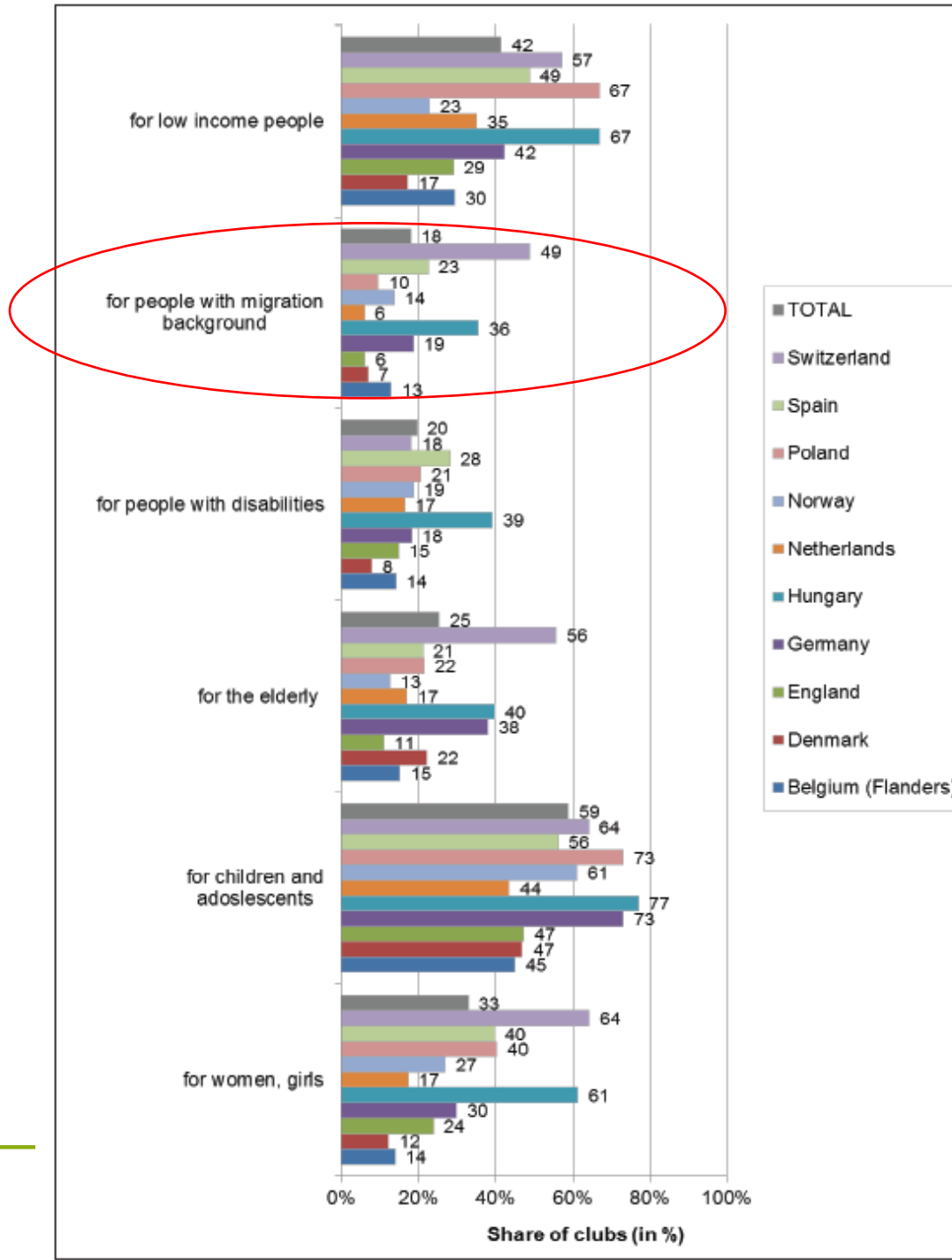
Theoretisch-konzeptionelle Vorbemerkungen



Maßnahmen der Vereine für Menschen mit MH

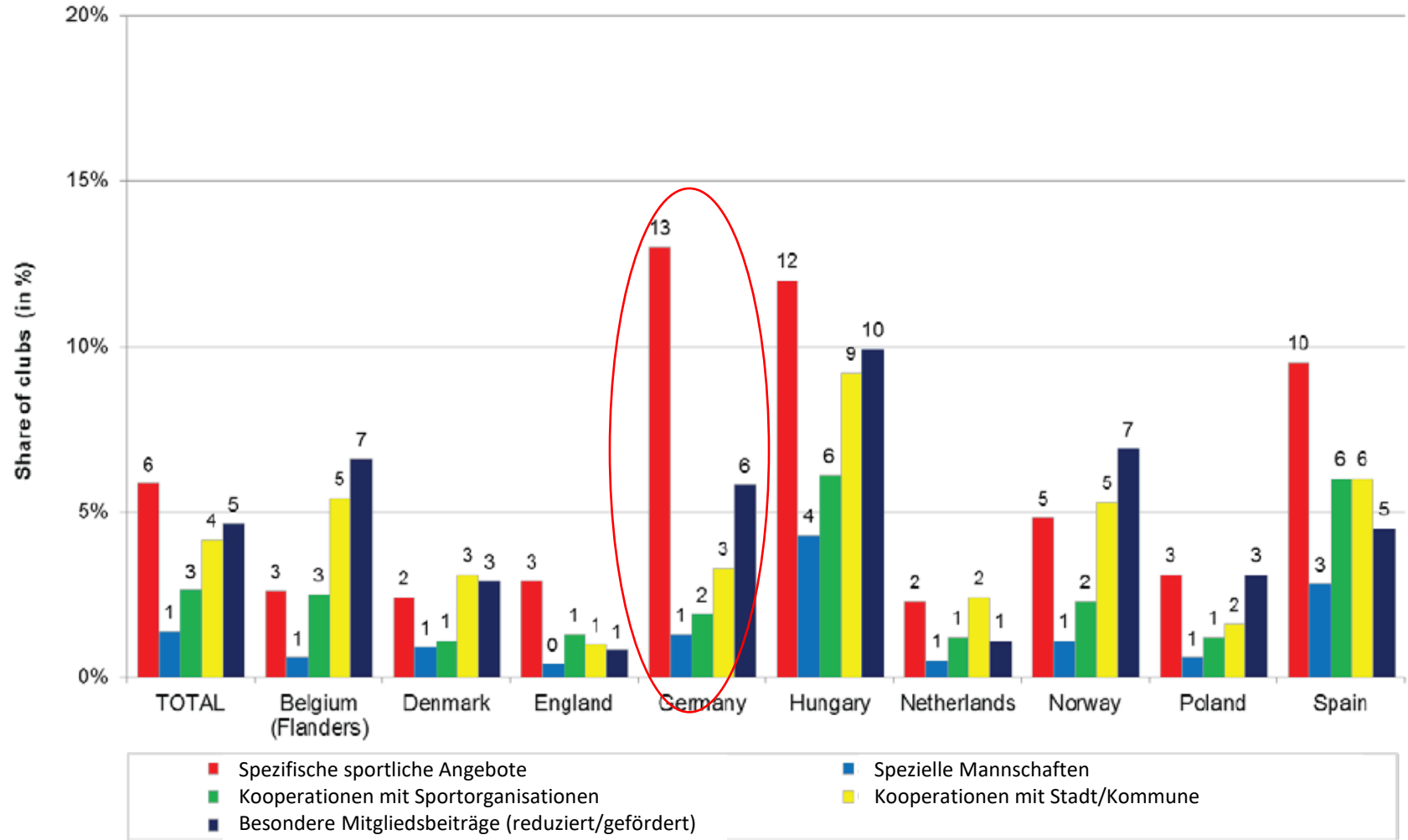
Initiativen für verschiedene Bevölkerungsgruppen zur Steigerung der Partizipation

Datenquelle: SIVSCE, 2017
(n=30.074 Sportvereine aus 10 europ. Ländern)



Maßnahmen der Vereine für Menschen mit MH

Initiativen/Maßnahmen für Menschen mit Migrationshintergrund, um deren Teilnahme im Verein zu fördern

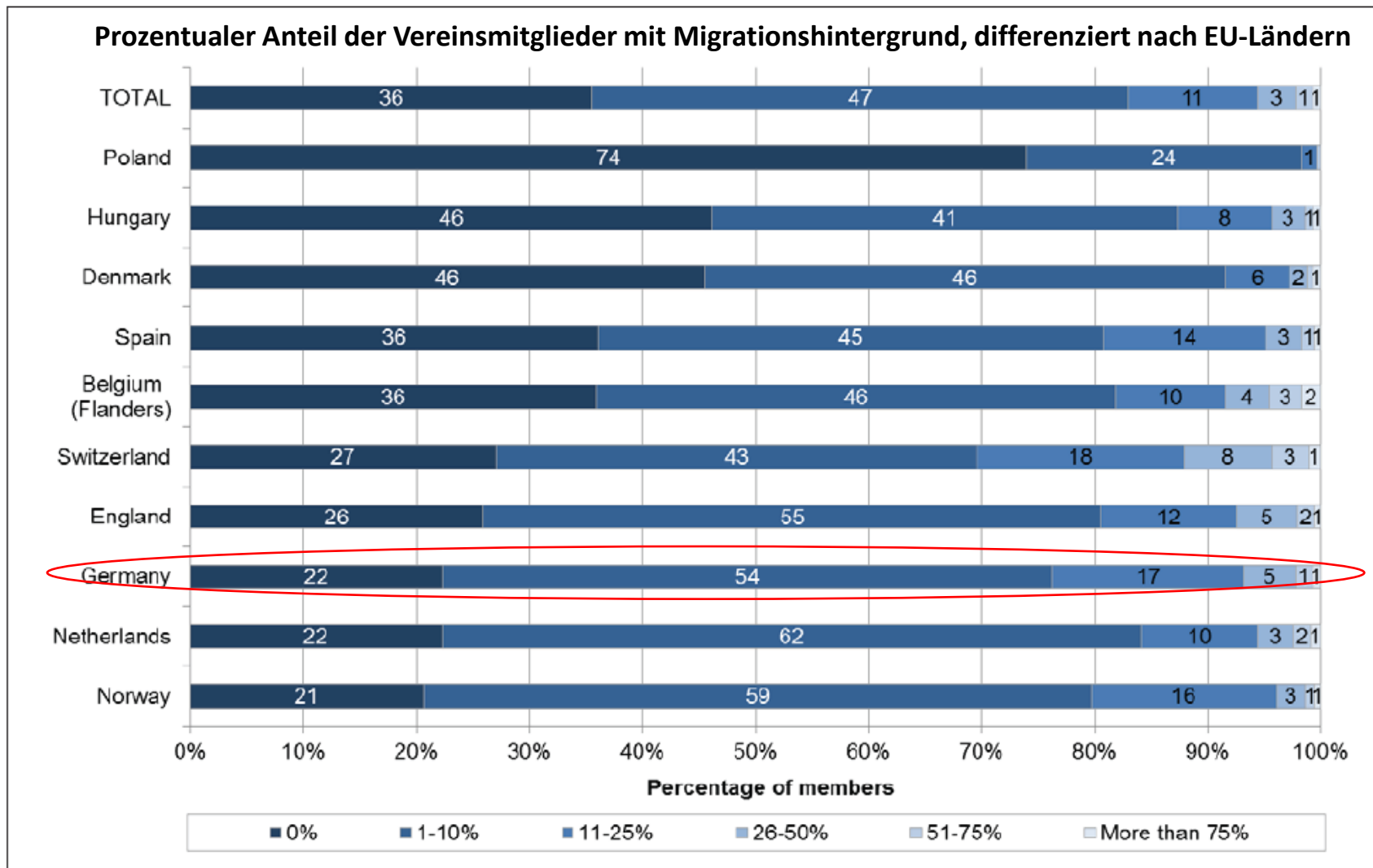


Datenquelle: SIVSCE, 2017 (n=30.074 Sportvereine aus 10 europ. Ländern)

Theoretisch-konzeptionelle Vorbemerkungen

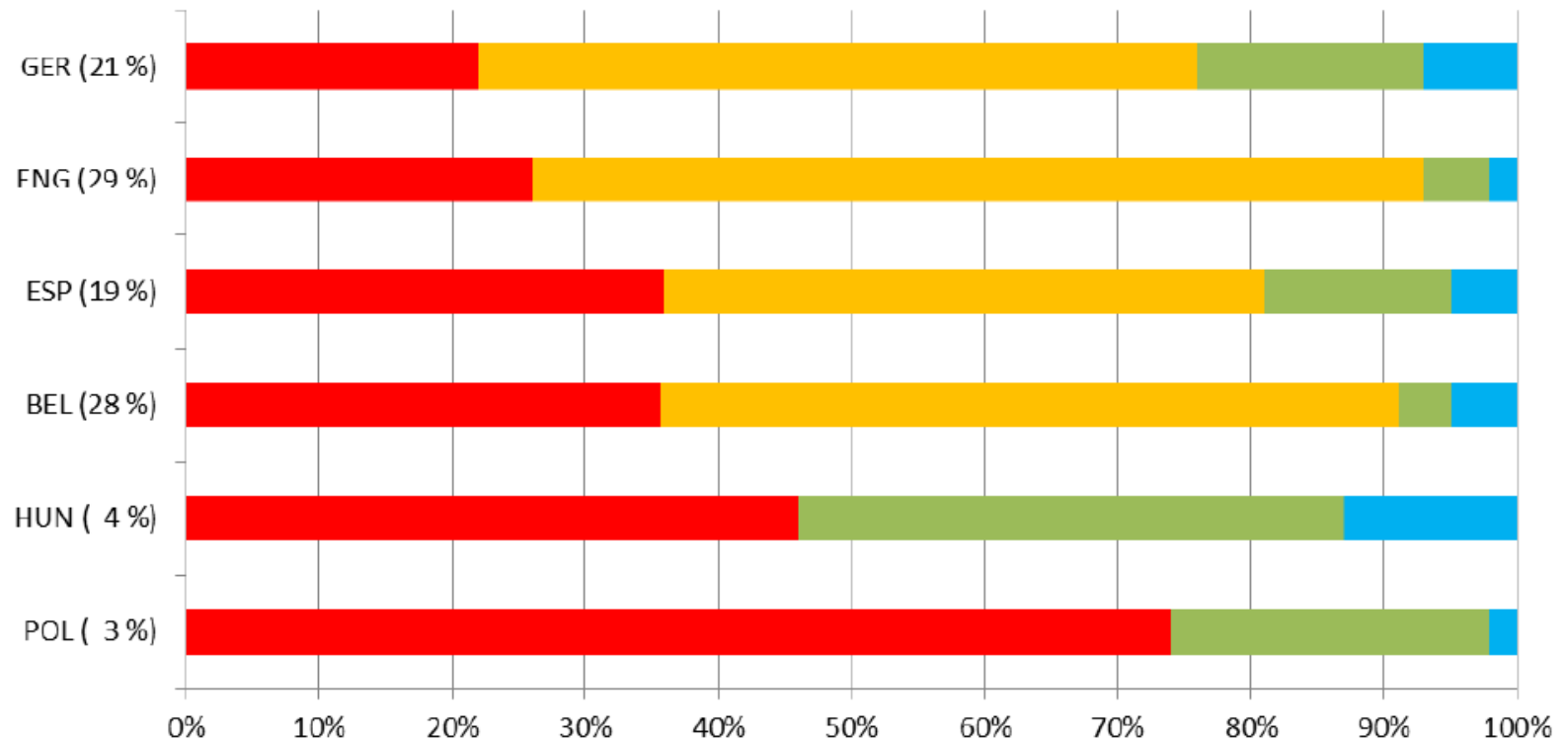


Mitgliederanteil von Menschen mit MH im Vereinssport



Datenquelle: SIVSCE, 2017 (n=30-074 Sportvereine aus 10 europ. Ländern)

Mitgliederanteil von Menschen mit MH im Vereinssport



■ Menschen mit Migrationshintergrund sind nicht vertreten

■ Menschen mit Migrationshintergrund sind unterrepräsentiert

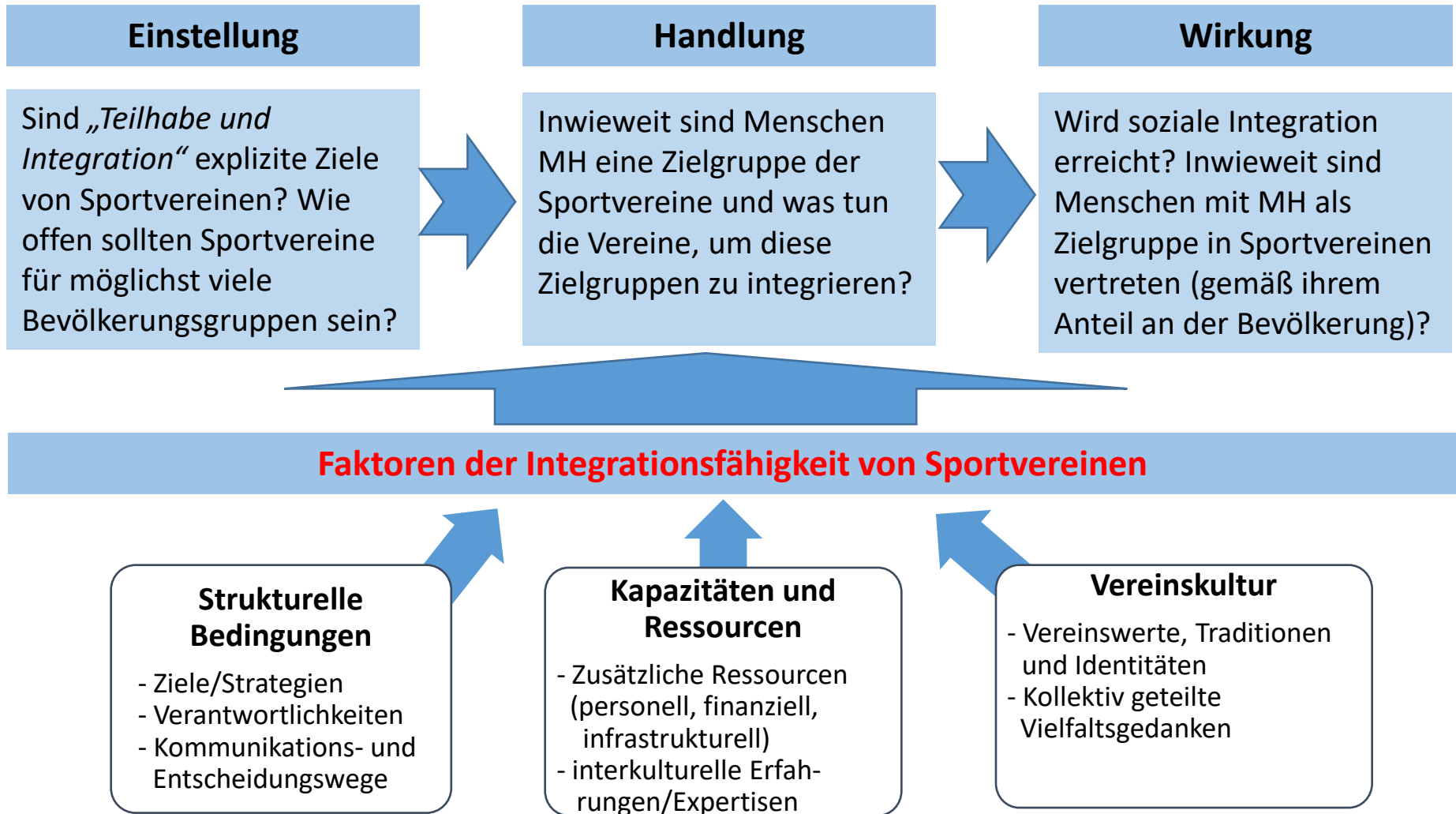
■ Menschen mit Migrationshintergrund sind entsprechend ihrem Anteil an der Bevölkerung repräsentiert (Werte in Klammern)

■ Menschen mit Migrationshintergrund sind überrepräsentiert

Theoretisch-konzeptionelle Vorbemerkungen




Theoretisch-konzeptionelle Vorbemerkungen



	People with disabilities (n=14,337)		People with migration background (n=14,320)		People on a low income (n=14,684)	
<i>Independent variables</i>	Model 1 OR	Model 2 OR	Model 1 OR	Model 2 OR	Model 1 OR	Model 2 OR
Human resources capacity						
Total number of volunteers in fixed positions	1.002***	1.002***	1.001	1.000	1.002***	1.001***
Total number of paid staff in fixed positions	1.002**	1.001*	1.003***	1.003***	1.005***	1.004**
The club has a part or full time paid manager (yes)	1.856***	1.820***	1.408***	1.455***	1.125**	1.137**
Club size (number of members in 2014)	1.000**	1.000**	1.000	1.000**	1.000	1.000
Financial capacity						
Size of problem regarding the financial situation (1-5)	1.114***	1.131***	1.242***	1.187***	1.161***	1.137***
Planning and development capacity						
The club engages in long-term planning (1-5)	1.178***	1.183***	1.254***	1.264***	1.133***	1.144***
The club monitors the degree of implementation of its plans (1-5)	1.118***	1.116***	1.023	1.028	1.054	1.054
Infrastructure and process capacity						
Size of problem regarding the availability of sport facilities (1-5)	1.004	0.994	1.034*	1.037**	1.067***	1.061***
The club possesses its own facilities (yes)	1.021	1.057	0.986	0.933	1.017	0.989
The club uses public sports facilities (yes)	0.925*	0.944	1.492***	1.287***	1.499***	1.386***
The club sets high value on companionship and conviviality (1-5)	0.986	0.994	1.042	1.010	1.029	1.017
The club sets high value on sporting success and competitions (1-5)	1.011	1.001	1.196***	1.223***	1.090**	1.098***
The club tries to offer sports to as many population groups as possible (1-5)	0.968	0.967	1.143***	1.161***	1.138***	1.140***
The club strives to help socially vulnerable groups (1-5)	2.612***	2.542***	1.956***	2.001***	1.800***	1.807***
Single-sport or multisport club (multisport)	1.404***	1.410***	1.260***	1.099*	1.241***	1.117**
Structural characteristics						
Club age (number of years)	0.998***	0.998***	1.001*	1.000	0.999***	0.999***
Size of community in which the club is located (1-7)	1.038	1.037	1.045***	1.071***	1.069***	1.085***
Model characteristics						
Intercept	0.001***	0.001***	0.000***	0.000***	0.004***	0.005***
Intercept variance (country)	0.312	0.312	0.538	0.538	0.623*	0.623*
ICC	0.086	0.086	0.141	0.141	0.159	0.159
Control variables – sports						
Badminton		0.858***		0.910***		0.980
Cycling		0.931*		0.878**		0.793**
Dancing		1.075		1.089**		1.161***
Fitness/Aerobics		0.943		1.110***		0.882**
Football		0.873**		2.287***		1.527***
Gymnastics		1.001		0.854***		0.998
Handball		1.075		1.244***		1.401***
Shooting sports		1.392***		0.673***		0.947
Swimming		1.409***		0.953		1.031
Table tennis		1.215***		0.952		0.930*
Tennis		0.779***		0.925*		0.937
Track and Field		1.314*		1.089**		0.980
Volleyball		0.808**		0.851		1.117***

(Østerlund et al., 2018)

Faktoren der Integrationsfähigkeit von Sportvereinen

Faktoren	Einfluss
Anzahl ehrenamtliche Mitarbeitende	
Bezahlte Mitarbeitende	
Langfristiger Strategieplan	
Integration als Vereinsziel	
sportlicher Erfolg als Vereinsziel	
Nutzung öffentlicher Sportanlagen	
Infrastrukturelle Ressourcen	
Finanzielle Ressourcen	
Vereinsgröße	
Mehrpartenverein	
Gemeindegröße	
Vereinsalter	

Effekte struktureller und angebots-spezifischer Faktoren auf die Wahrscheinlichkeit der Existenz von Maßnahmen für Menschen mit MH – Daten EU (SIVCE)

(Østerlund et al., 2018)

Faktoren der Integrationsfähigkeit von Sportvereinen

Konzeptionelle Vorüberlegungen

**Ebene
Sportverein**

Bedingungen von Sportverein y
(z.B. situative Merkmale, inhaltliche Ausrichtung)



**Ebene
Mitglied**

Merkmale von Vereinsmitglied x in Sportverein y
(z.B. soziodemografische, mitgliedschaftsspezifische Faktoren)










**Soziale Integration von Vereinsmitglied x im
Sportverein y**

(Schlesinger & Nagel, 2016, 2017)

Faktoren der Integrationsfähigkeit von Sportvereinen

Maß der sozialen Integration in den Sportverein – Daten Schweiz













Faktoren	Einfluss
<i>Ebene Vereinsmitglieder</i>	
Migrantengeneration	
Bildungsniveau	
Sprachkompetenz	
Wettkampfsportlich aktiv	
Mitgliedschaftsdauer	
Vereinsbezogene Integrationseinstellung	
Rückkehrabsicht	

(Adler-Zwahlen, Nagel & Schlesinger, 2018)

Mitglieder: n = 780 | Sportvereine: n = 32

Faktoren der Integrationsfähigkeit von Sportvereinen

Maß der sozialen Integration in den Sportverein – Daten Schweiz

Faktoren	Einfluss	Faktoren	Einfluss
<i>Ebene Vereinsmitglieder</i>		<i>Ebene Sportverein</i>	
Migrantengeneration		Diversität d. Mitgliederstruktur (Anteil MH)	
Bildungsniveau		Vereinsziel: Förderung von Integration als	
Sprachkompetenz		Vereinsziel: Wahrung der Vereinstradition	
Wettkampfsportlich aktiv		Toleranz kulturspezifischer Gewohnheiten	
Mitgliedschaftsdauer		Pluralistische Einstellung	
Vereinsbezogene Integrationseinstellung			
Rückkehrabsicht			

(Adler-Zwahlen, Nagel & Schlesinger, 2018)

Mitglieder: n = 780 | Sportvereine: n = 32

Zum Schluss...



- Integrationsleistungen im organisierten Sport *nicht selbstverständlich*
- zielorientierte Integrationsarbeit im Verein notwendig: *beidseitig anschlussfähige Strategien und Maßnahmen*
- **Wie bringt man Menschen mit Migrationshintergrund dazu, Sportangebote im Verein wahrzunehmen?**
 - *Anschlussfähigkeit an ethnisch-kulturelle Selbstverortung, Körperpraxen bzw. Lebensstile von Menschen mit Migrationshintergrund*
- **Wie kann im Sportverein zur Thematik Integration noch mehr *Resonanz* erzeugt werden?**
 - *Anschlussfähigkeit im Sportverein, wenn kulturelle Vielfalt als produktive Ressource und nicht als Bürde oder Problem verstanden wird*



Danke für Ihr Interesse!

Kontakt:

Torsten Schlesinger
Ruhr Universität Bochum
Fakultät für Sportwissenschaft
Email: torsten.schlesinger@rub.de